

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
priedas

**(Veiklos vertinimo išvados forma)**

RYKANTŲ UNIVERSALUS DAUGIAFUNKCIS CENTRAS

(valstybės ar savivaldybės įstaigos pavadinimas)

Direktorius Dariusz Nedveck

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos, vardas ir pavardė)

**VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2023-02-24 Nr. MP5-7

RYKANTAI

**I SKYRIUS**

**PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

**1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai**

(pildo darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas)

<b>Metinės veiklos užduotys / metinės užduotys</b>	<b>Siektini rezultatai</b>	<b>Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas (toliau – vadovas) / savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo (toliau – institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo) vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)</b>	<b>Pasiekti rezultatai</b>
1.1. Užtikrinti tinkamą, sklandžią ir efektyvią centro veiklą pagal centro strateginį bei veiklos planus.	Organizuoti tradicinius bei kitokius renginius, skatinti ir telkti visuomenės narius dalyvauti kultūriniuose renginiuose, pilietinėse iniciatyvose, mėgėjų meninėje	Iki 2022 metų pabaigos organizuoti visus plane numatytus renginius, tradicines šventes, minėjimus (ne mažiau nei 40). Aktyviai prisidėti bei dalyvauti savivaldybės organizuojamuose renginiuose (Miesto šventė „Trakų miesto įkūrimo data-1322“), „2022 metai – Lietuvos karaimų istorijos ir kultūros metai“	Iki 2022 metų pabaigos organizuoti visi plane numatyti renginiai, tradicinės šventės, minėjimai (organizuoti 42 renginiai). Kartu su vietinėmis bendruomenėmis organizavome jų tradicines šventes. Aktyviai prisidėta prie organizavimo bei dalyvauta Trakų rajono savivaldybės organizuojamuose renginiuose (Miesto šventė

	<p>kūryboje, kituose saviraiškos užsiėmimuose. Dalyvauti Savivaldybės organizuojamuose renginiuose.</p>	<p>bei kitų įstaigų, organizacijų renginiuose.</p>	<p>„Trakų miesto įkūrimo data-1322”), „2022 metai – Lietuvos karaimų istorijos ir kultūros metai”, Užgavėnių šventė, įgyvendintas projektas „Mūsų darni šeima“. Vyko vasaros vaikų dienos stovykla pagal Tautinių mažumų departamento prie LRV finansuojamą projektą. Aktyviai dalyvauta kitų įstaigų, organizacijų renginiuose: Šventininkų „Žolinių“ šventėje, Rūdiškių šventėje „Plon”, Dusmenų „Oninių” šventėje, Tiltų šventėje „Kvepia medumi mūsų stalas”, Lentvario „Derliaus“ šventėje, „Skambėk lenkų daina”, ir kt. Tęsiama muzikinio kolektyvo „Vilsa“ veikla, kolektyvas aktyviai dalyvauja renginiuose: muzikiniame festivalyje Rudaminoje, Vilniaus r., festivalyje Šiaulių k., Širvintų r. Aktyviai prie veiklų prisideda bei dalyvauja Vaikų tautinių šokių kolektyvas „Padūkėlis”, Šokių grupė „Pozityvas“ Linijinių šokių grupė „Nenuoramos“.</p>
<p>1.2. Užtikrinti tinkamą ikimokyklinio ugdymo, sporto bei kultūros paslaugų teikimą</p>	<p>Nuolat tobulinti ikimokyklinio ugdymo paslaugų kokybę, kultūros bei sporto paslaugų kokybę, naudojant veikloje inovatyvias priemones bei metodus, bendradarbiaujant su kitomis</p>	<p>Siekiant ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo kokybės iki 2022 metų pabaigos aktyviai bendradarbiauti ne tik su Trakų rajono darželiais, kultūros bei sporto įstaigomis, bet dalytis patirtimi bei pradėti įgyvendinti bent vieną naują projektą su Vilniaus miesto ikimokyklinio ugdymo įstaigomis arba su kultūros centrais, sporto bei meno mokyklomis.</p> <p>Tęsti ikimokyklinio ir</p>	<p>Siekiant ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo kokybės iki 2021/2022 mokslo metų pabaigos aktyviai bendradarbiauta ne tik su Trakų rajono darželiais, kultūros bei sporto įstaigomis, bet pasidalyta patirtimi bei pabaigtas įgyvendinti projektas su Vilniaus miesto ikimokyklinio ugdymo įstaigomis.</p> <p>Buvo atlikti parengiamieji ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo</p>

	įstaigomis.	priešmokyklinio ugdymo el.dienyno platformos „Mūsų darželis“ diegimo darbus.	<p>el.dienyno platformos „Mūsų darželis“ diegimo darbai, tačiau pakeitus įstaigos nuostatus, ši veiklos sritis buvo perduota Lentvario l/d „Svajonėlė“.</p> <p>Aktyviai bendradarbiaujama su Lentvario l/d „Svajonėlė“, buvo vykdomos bendros veiklos, ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo grupės dalyvavo kultūros bei sporto renginiuose.</p> <p>Aktyviai bendradarbiauta su kultūros bei sporto įstaigomis: Trakų bibliotekos Rykantų filialu, Rudaminos kultūros centru, Rūdiškių kultūros centru, Trakų kultūros rūmais, Rykantų bažnyčia, Grigiškių kultūros centru, Grigiškių meno mokykla, Trakų meno mokykla ir kt. įstaigomis.</p>
1.3. Ugdyti darbuotojų profesinį tobulėjimą, skatinti, motyvuoti, sudaryti sąlygas kvalifikacijos kėlimui	Organizuoti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą bei dalyvavimą mokymuose	Iki 2022 metų pabaigos mažiausiai 8 darbuotojų dalyvavimas mokymuose.	Iki 2022 metų pabaigos 9 darbuotojai dalyvavo mokymuose.
1.4. Užtikrinti centro vietos bei tarptautinį bendradarbiavimą bei projektų įgyvendinimą	Bendradarbiavimo tęstinumas su vietos bendruomenėmis bei tarptautinėmis organizacijomis, bendrų projektų įgyvendinimas	<p>Iki 2022 metų pabaigos pagal galimybes užbaigti tarptautinio projekto pagal bendradarbiavimo per sieną programą LATVIJA-LIETUVA-BALTARUSIJA 2014-2020 metais įgyvendinimą.</p> <p>Įgyvendinti ir užtikrinti projekto „Auginkime gyvybingą šeimą“ tęstinumą su VŠĮ „Mano šeimos akademija“.</p>	<p>Dėl pandemijos bei kitų nenumatytų aplinkybių buvo koreguojamos projekto veiklos ir iki 2022 metų sausio mėn. buvo dalinai sustabdyta projekto veikla pagal bendradarbiavimo per sieną programą LATVIJA-LIETUVA-BALTARUSIJA 2014-2020 metais. Projekto veiklos užbaigtos, vyksta ataskaitų pateikimas.</p> <p>Sėkmingai buvo tęsiamas ir užbaigtas tarptautinis projektas „Kiekvieno vaiko sudėtingų emocinių patirčių transformavimas į darželio</p>

			<p>grupės psichologinio mikroklimato gerinimą ir emocinės brandos augimą”.</p> <p>Įgyvendintas ir užtikrintas projekto „Auginkime gyvybingą šeimą“ tęstinumas („Mūsų darni šeima“ pagal Tautinių mažumų departamento prie LRV finansuojamą programą).</p> <p>Įgyvendintas projektas „Koncertas, skirtas Lenkijos Nepriklausomybės atkūrimui“gavus tarptautinį finansavimą iš asociacijos „Wspolnota Polska“</p>
1.5. Vykdyti teikiamų paslaugų kokybės vertinimą	Nuolat vertinti teikiamas paslaugas bei atlikti monitoringą	Atlikti apklausą dėl centro teikiamų paslaugų kokybės	Nuolat atliekama lankytojų žodinė apklausa, interneto svetainėje vykdoma elektroninė apklausa dėl centro teikiamų paslaugų kokybės (bendras įvertinimas yra teigiamas, apie 93 proc.)

## 2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

<b>Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys</b>	<b>Siektini rezultatai</b>	<b>Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)</b>
2.1. Užtikrinti sklandžią ir efektyvią centro veiklą	<p>Organizuoti tradicinius bei kitokius renginius, skatinti ir telkti visuomenės narius dalyvauti kultūriniuose renginiuose, pilietinėse iniciatyvose, mėgėjų meninėje kūryboje, kituose saviraiškos užsiėmimuose.</p> <p>Dalyvauti Trakų rajono savivaldybės organizuojamuose renginiuose.</p>	<p>Iki 2023 metų pabaigos papildomai suorganizuoti bei sudalyvauti nenumatytuose centro veiklos plane renginiuose (mažiausiai 2).</p> <p>Aktyviai prisidėti bei dalyvauti savivaldybės bei vietos bendruomenių, įstaigų, organizacijų renginiuose.</p>

2.2. Užtikrinti kokybiškų kultūros ir sporto paslaugų teikimą	Nuolat tobulinti kultūros bei sporto paslaugų kokybę, naudojant veikloje inovatyvias priemones bei metodus, bendradarbiaujant su kitomis įstaigomis, benruomenėmis bei pritraukiant jaunimą	Siekiant tobulinti kultūros ir sporto paslaugų kokybę iki 2023 metų pabaigos aktyviai bendradarbiauti ne tik su Trakų rajono ikimokyklinio ugdymo, kultūros bei sporto įstaigomis, bet dalytis patirtimi su kitų savivaldybių įstaigomis, dalyvauti bendruose projektuose, bet ir pritraukti jį veiklas daugiau jaunimo, sudarant galimybes veikti.  Parengti naują veikiančių meno kolektyvų programą.  Aktyviai bendradarbiauti su Lentvario l/d „Svajonėlė“, Trakų bibliotekos Rykantų filialu, Rykantų bažnyčia, kitomis įstaigomis bei vietos bendruomenėmis vykdant bendras veiklas.
2.3. Ugdyti darbuotojų profesinį tobulėjimą, skatinti, motyvuoti, sudaryti sąlygas kvalifikacijos kėlimui	Organizuoti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą bei dalyvavimą mokymuose, apytingą dėmesį skiriant efektyviam komandos formavimui	Iki 2023 metų pabaigos mažiausiai 5 darbuotojų dalyvavimas individualiuose mokymuose bei visos komandos dalyvavimas mokymuose „Efektyvus komunikavimas ir bendradarbiavimas komandoje“
2.4. Užtikrinti centro vietos ir tarptautinį bendradarbiavimą bei projektų įgyvendinimą	Bendradarbiavimo tęstinumas su vietos bendruomenėmis bei tarptautinėmis organizacijomis, bendrų projektų įgyvendinimas	Iki 2023 metų pabaigos pateikti finansavimo paraiškas mažiausiai 2 projektams, o gavus finansavimą, įgyvendinti veiklas

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui) (pildoma suderinus su darbuotoju / biudžetinės įstaigos vadovu)**

3.1. Nenumatytos aplinkybės
3.2. Lėšų ir žmogiškųjų išteklių stoka
3.3.

**II SKYRIUS  
PASIEKTŲ REZULTATŲ, GEBĖJIMŲ VYKDYTI FUNKCIJAS VERTINIMAS IR  
KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS**

**4. Pasiektų rezultatų vykdant metines veiklos užduotis / metines užduotis vertinimas**

<b>Metinių veiklos užduočių / metinių užduočių įvykdymo aprašymas</b>	<b>Pažymimas atitinkamas langelis</b>
---	---------------------------------------

4.1. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai – 4 <input type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas iš esmės įvykdė metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai – 3 <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas įvykdė tik kai kurias metines veiklos užduotis / metines užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai – 2 <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas / biudžetinės įstaigos vadovas neįvykdė metinių veiklos užduočių / metinių užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai – 1 <input type="checkbox"/>

### 5. Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimas

Gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimo kriterijai	Pažymimas atitinkamas langelis: 4 – labai gerai 3 – gerai 2 – patenkinamai 1 – nepatenkinamai
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, laikantis nustatytos tvarkos, tinkamu būdu	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
Pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų vykdymas, atsižvelgiant į strateginius įstaigos tikslus	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
Tinkamas turimų žinių, gebėjimų ir įgūdžių panaudojimas, atliekant funkcijas ir siekiant rezultatų	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>
PAŽYMIMAS LANGELIS, ATITINKANTIS GEBĖJIMŲ ATLIKTI PAREIGYBĖS APRAŠYME NUSTATYTAS FUNKCIJAS VERTINIMŲ VIDURKĮ	1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/>

### 6. Pasiūlymai, kaip darbuotojui / biudžetinės įstaigos vadovui tobulinti kvalifikaciją (nurodoma, kokie mokymai siūlomi)

6.1.
6.2.

## III SKYRIUS

### BENDRAS VEIKLOS VERTINIMAS, VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

#### 7. Bendras veiklos vertinimas

	Pažymimas langelis, atitinkantis bendrą pasiektų rezultatų, vykdant užduotis, ir gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas vertinimų vidurkį			
Vertinimas	Nepatenkinamai – <input type="checkbox"/>	Patenkinamai – <input type="checkbox"/>	Gerai – <input type="checkbox"/>	Labai gerai – <input checked="" type="checkbox"/>

8. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai: kilęs vertinimas labai gerai, atliktos visos užduotys, pasiekti visi rezultatai.

Savivaldybės meras		Andrius Šatevičius
(vadovo / institucijos vadovo ar jo įgalioto asmens pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:

(ko nereikia, išbraukti)

(nurodyti punktus, su kuriais nesutinka)

Direktorius

Darius Nedveckis

\_\_\_\_\_  
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimo išvada ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku, pokalbyje dalyvavau / nedalyvavau:  
(ko nereikia, išbraukti)

(ko nereikia, išbraukti)

\_\_\_\_\_  
(darbuotojų atstovavimą įgyvendinančio asmens pareigos)

\_\_\_\_\_  
(parašas)

\_\_\_\_\_  
(vardas ir pavardė)